



MUNKAHELYEK ÉPÍTÉSZETE 1.

9. előadás

**Jó munkahely-rossz munkahely:
komfort, design, igény, presztízs**

A 2017-2018-as tanévtől a Munkahelyek építésze 1. tantárgy előadássorozata megújult tematikával kerül bemutatásra. Az előadó az előadásokhoz különböző mértékben felhasználta Dobai János DLA egyetemi docens 2008-2017 között tartott előadásainak tartalmi elemeit és a képanyagát is, Dobai tanárurat köszönet illeti a tantárgy tematikájának fejlesztéséért. Az előadások képanyaga részben a korábbi előadásokból, illetve különböző forrásokból származik, ezek oktatási célú használatát, bemutatását a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik. Jelen előadás letöltése a vizsgára való felkészülést segíti, továbbadása, nyilvános, üzleti vagy oktatási célú bemutatása a Szerző(k) engedélye, beleegyezése nélkül tilos!

Kapcsolódó tematikus áttekintés, szakirodalom:

Kulcsár Zoltán: 3. Irodai munkahelyek. In: Lázár Antal (szerk.): Munkahelyek építésze, Budapest, 2000, 85-97.

Csikós István: 12. Természetes megvilágítás. In: Lázár Antal (szerk.): Munkahelyek építésze, Budapest, 2000, 167-170.

Zöld András: 16. Épületgépészet. In: Lázár Antal (szerk.): Munkahelyek építésze, Budapest, 2000, 197-206.

További ajánlott szakirodalom, linkek, doktori értekezések a témában:

<http://betterplacesforpeople.org/>

http://www.szinkommunikacio.hu/233_07.htm

<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/1463922X.2010.504286?journalCode=ttie20>

Az előadások témakörei:

1. Bevezetés. Az (építő)anyag természete. Tapasztalat, tudás, kísérlet, kudarc és siker.
2. Anyag, szerkezet és forma. Összefüggések térben és időben.
3. Forradalmak és ipari forradalmak. Emberek és gépek.
4. Modern „háborúk” – új igények: kényszerek és kísérletek.
5. Az ember és a munka tere. Változó igények.
6. Tér és szerkezet: nagy, „okos”, gazdaságos.
7. Fény, levegő, hőmérséklet, szín, tér, anyag. A részletek fontossága.
8. Mindig változik? A technológia és a térbeli flexibilitás kérdései.
- 9. Jó munkahely - rossz munkahely: komfort, design, igény, presztízs.**
- 10. A jelen és a jövő munkahelye. High-tech és low-tech építészet.**
- 11. Lejárta az ideje! Menthető, bontandó, vagy újragondolható?**

Összefoglalás



Változatos irodai környezet



JÓ MUNKAHELY - ROSSZ MUNKAHELY

**komfort
design
igény
presztízs**

ALAPKÉRDÉS: milyen típusú munkára?

munkahely

vs

munkalehetőség

„KELLEMESES TEREKET!”

**Egy munkahely ha:
„szép” és jól működik,
akkor ott jobban dolgoznak!**

Mennyire kötött a technológia?

///presztízs és design inkább a külsőben,
és az irodaterekben

///bejárható terek - „titkos” részek

///ügypélterek – munkaterék

///kreatív munkavégzés – melyik nem az?

privátszféra

közös terek

akusztika

ergonómia/komfort

Ha magunk elé idézzük a globális cégek irodaházainak jelentős részét, mint pl. a Google, a Yahoo, az Airbnb illetve a Prezi irodáit, akkor nem nehéz belátni, hogy elősorban az irodai típusú munkakörnyezet világában mélyreható változások zajlanak. Az irodaterekben billiárdasztalok, játszótér, design-hotel enteriőr jelenik meg, a munkahelyek változatosak, sokszor kaotikus hatást keltenek. Ma már nem az a kérdés, hogy az íróasztalok milyen távolságban helyezkedjenek el, vagy a cellás illetve egyterű elrendezés a megfelelő. Kiemelt szemponttá vált a dolgozók környezete, ahol életük jelentős részét töltik. A látványos design mögött tudományos alapú környezetpszichológiai kutatások, felmérések, elemzések zajlanak, amelyek természetesen a hatékonyság és a munkahelyi környezet összefüggéseit keresik.

A témához lásd: <http://betterplacesforpeople.org/>

Alapvető trendformáló tényező a generációk eltérő viselkedés- és munkakultúrája. Számos tanulmány kutatja az Y (1980 után született) és a Z (2000 után született) generációk munkahely preferencia szokásait és elvárásait, amelyek alapvetően különböznek az idősebb generációk világától. A kutatások szerint a vonzó munkakörnyezet alapvető fontosságú, ráadásul a fő szempont az együttműködést támogató kialakítás. Sok hiedelemmel ellentétben nem ezek a generációk preferálják a home-officet, hanem az idősebbek. Az Y és a Z generáció a támogató munkakörnyezetben a munkatársakkal való személyes együttműködést szeretik.

Ez az elvárás látszólag nem megvalósítható az egyébként nagyterű irodákban, de a hagyományos cellás munkahelyeken sem. A megoldás mindenképpen a két világ keveréke, azaz a nagy légterű irodák adják a munkavégzés alap struktúráját, a kisebb, informálisabb terek pedig kompenzálják a személyesség és a személyes kontroll (világítás, klíma, zaj, kapcsolat teremtés, kommunikáció) iránti igényt.

A legizgalmasabb trendek az irodai munkahelyekre vonatkozóan:

/ beltérben a természet megidézése – „zöld irodák”

/ munka-magánélet egyensúly helyett munka-magánélet integráció

**/ játékos, sokszor kifejezetten szórakoztató és rugalmasan alakítható-
használható irodai terek**

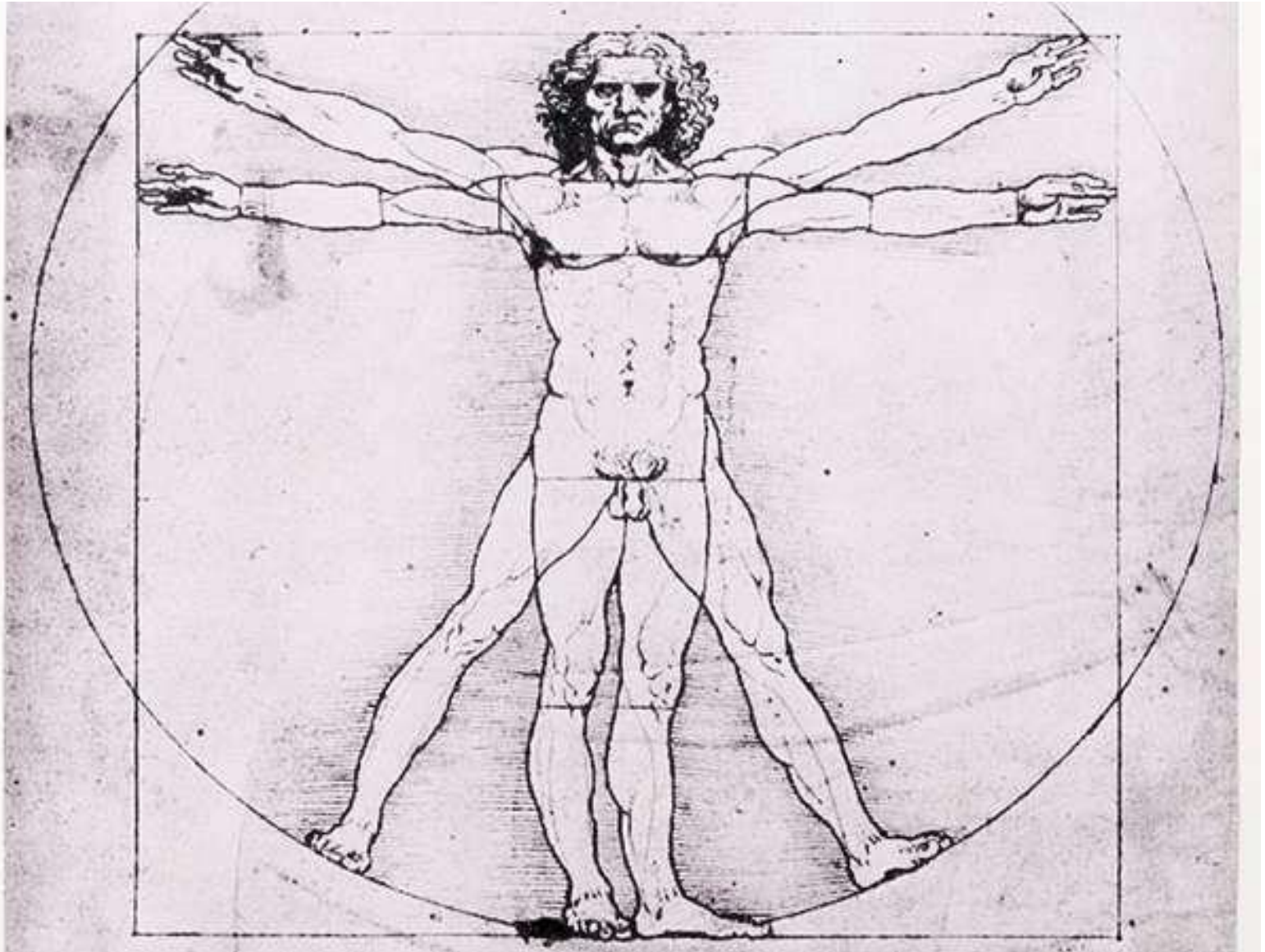
**/ mesterséges intelligencia, automatizálás és virtuális valóság az
irodában - 4. ipari forradalom, hálózatosodás**

**/ 24 órás hozzáférhetőség - office sharing, különösen a globális
nemzetközi cégeknél**

**/ szabadúszók és alkalmazottak együttes foglalkoztatása egy cégen
belül – ennek minden térbeli következményével**

**/ a kommunikációs terek jelentőségének növekedése – ez részben a
technológiai fejlődés következménye**

AZ EMBER A KÖZÉPPONTBAN



„Állandó” irodai dolgozók: idejük 80-100%-a
„Nomádok”: idejük 50-70%-a
„Mobil” dolgozók: idejük 20-40%-a

Volkswagen Transparent Factory / Drezda / 2016 / Gunter Henn



e-Golf electrical energy consumption in kWh/100 km: 12.7 (combined), CO2 emissions in g/km: 0 (combined), efficiency class: A+

Volkswagen Transparent Factory / Drezda / 2016 / Gunter Henn



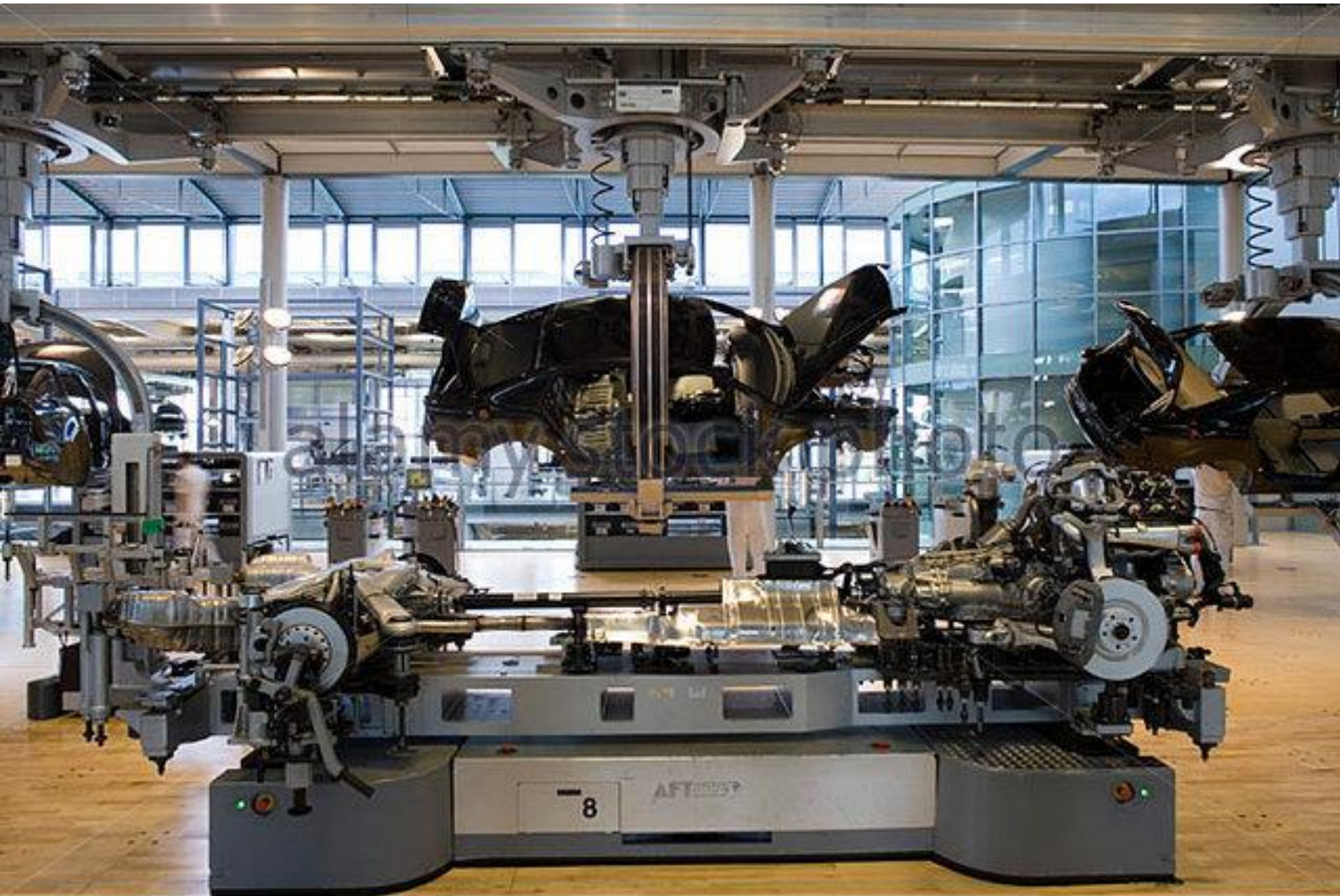
Volkswagen Transparent Factory / Drezda / 2016 / Gunter Henn



Volkswagen Transparent Factory / Drezda / 2016 / Gunter Henn



Volkswagen Transparent Factory / Drezda / 2016 / Gunter Henn



Volkswagen Transparent Factory / Drezda / 2016 / Gunter Henn



Volkswagen Transparent Factory / Drezda / 2016 / Gunter Henn



Airbnb székház, Dublin





Gazprom székház, London



Google székház, London



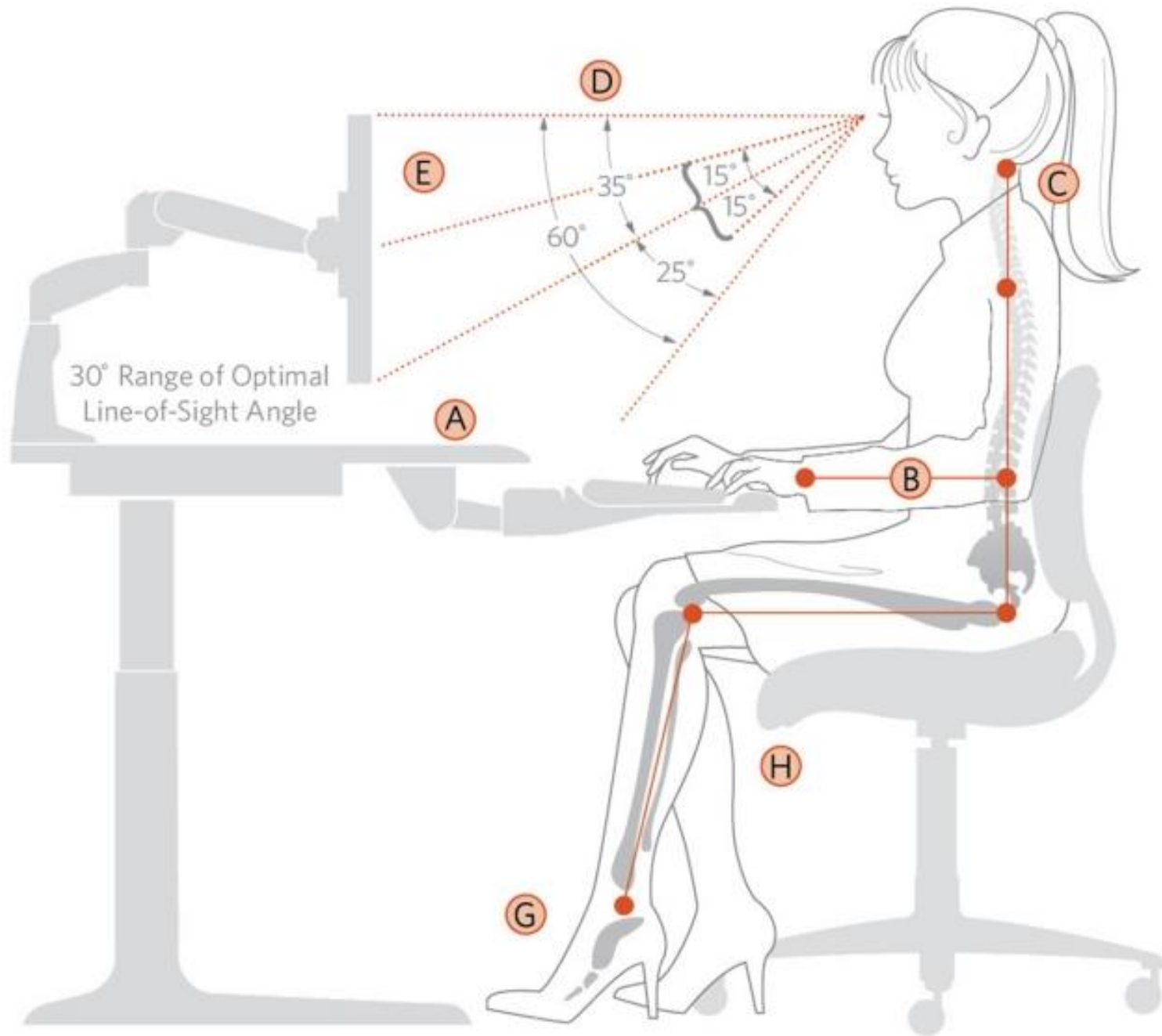














Before



After







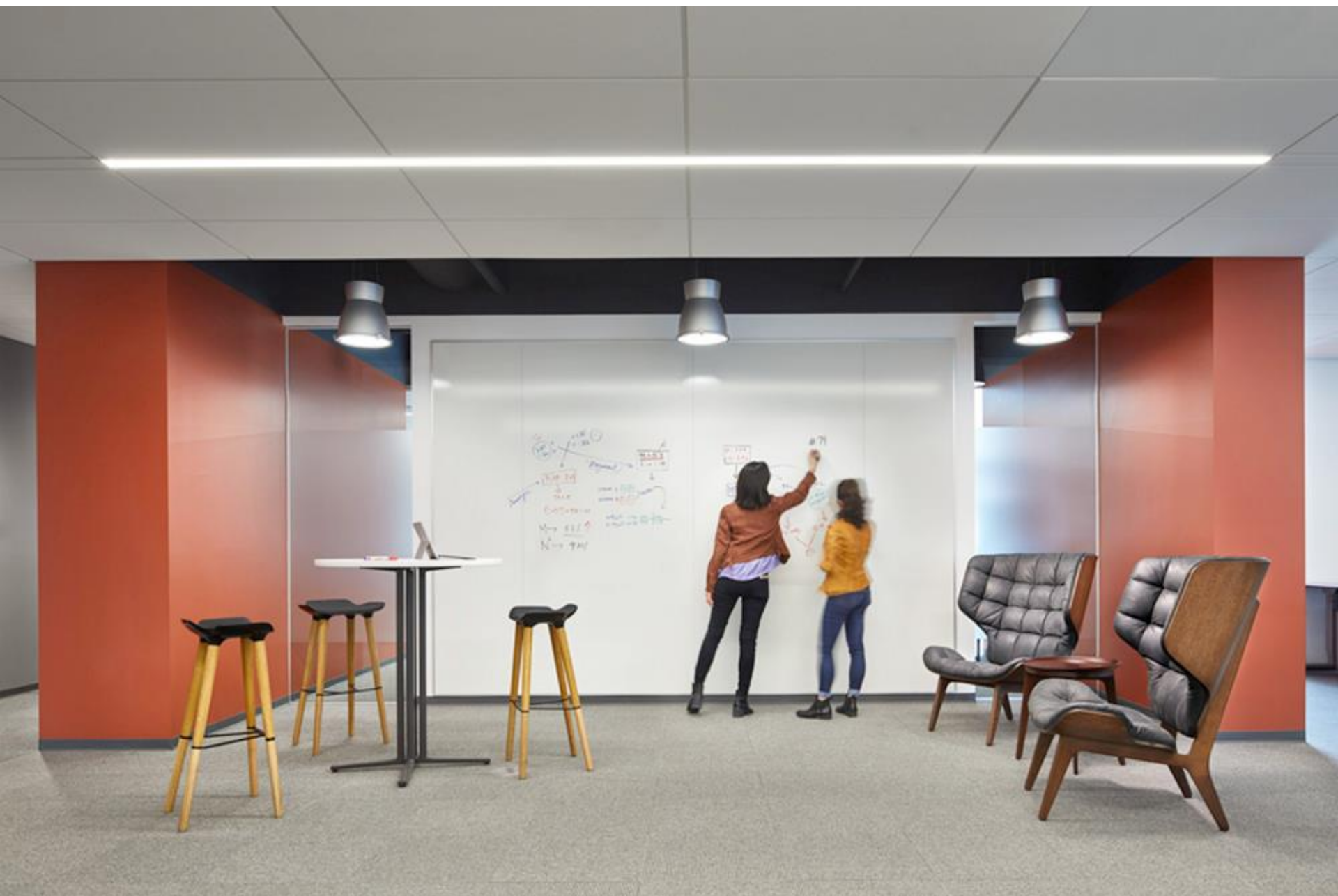




















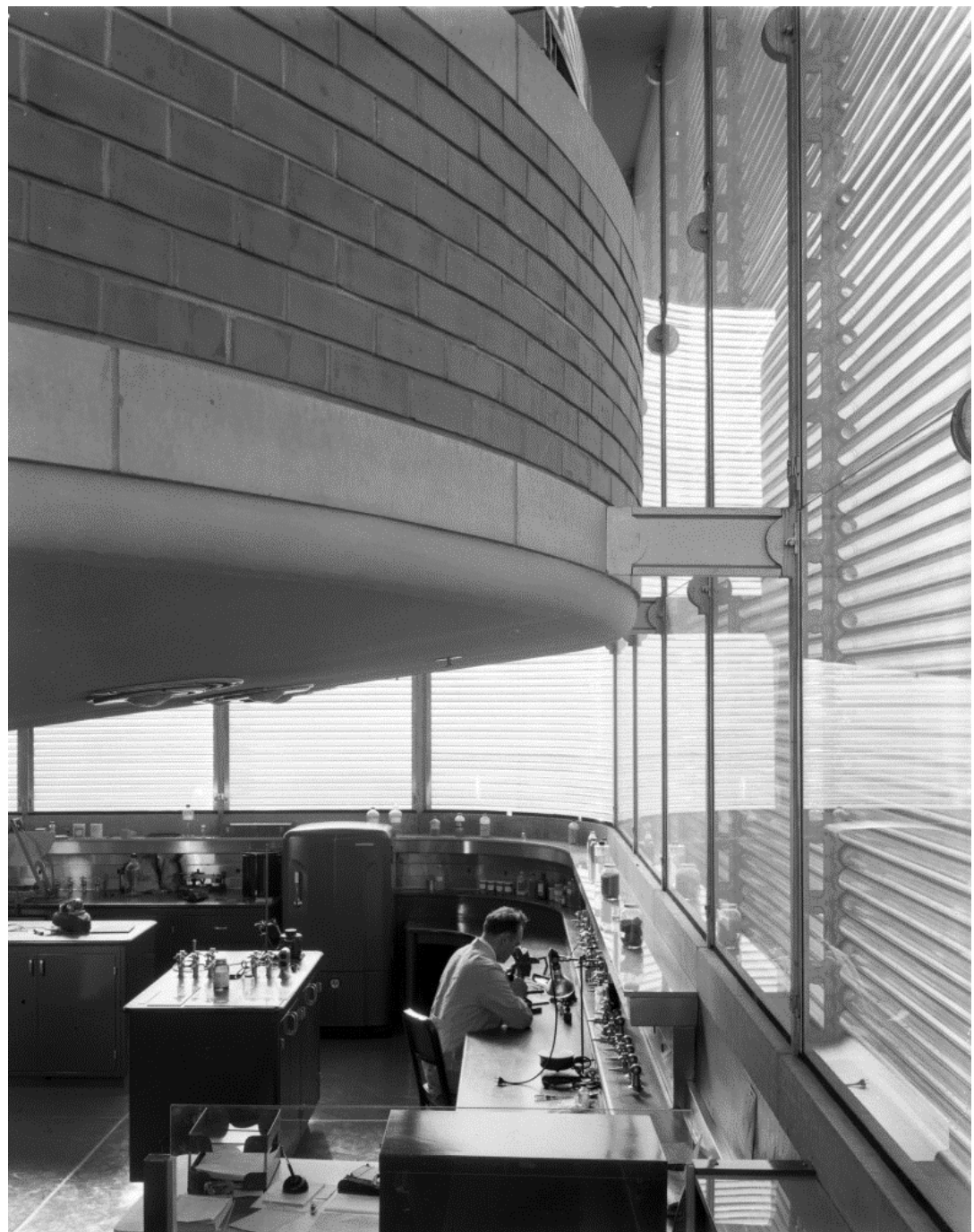




















ÖSSZEFOGLALÁS

///korszerű, „jó” munkahelyek tervezési elvei

„Tehetséggondozás”

Személyre szabott megoldások

Flexibilis irodai környezet / nincs mindenki mindig ott...

Nem helyhez kötött munkavégzés

Építészeti-belsőépítészeti megoldások

Világítás

Akusztika

Makro-trend: az EMBER a középpontban

**KÖSZÖNÖM A
FIGYELMET!**